

中共新乡职业技术学院委员会文件

新职党〔2024〕42号



新乡职业技术学院 师德失范问题专项整治工作实施方案

为进一步规范教师队伍内部管理，强化师德师风建设，着力解决教师队伍中存在的师德失范、师风不正问题，增强教师教书育人的使命感和责任感。结合学校实际情况，特制定师德失范问题专项整治工作实施方案，具体如下：

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平总书记关于师德师风的重要指示批示精神，坚持教育与实践相结合、治标与治本相结合、全面整改与长效机制相结合的原则，强化责任、形成震慑，坚持依法依规、

德法并举。

二、整治内容

在教育教学活动中有违背党的路线方针政策的言行；在科研工作中弄虚作假、抄袭剽窃、篡改侵吞他人学术成果、违规使用科研经费以及滥用学术资源和学术影响；影响正常教育教学工作的兼职兼薪行为；在招生、考试、学生推优等工作中徇私舞弊；索要或收受学生及家长的礼品、礼金、有价证券、支付凭证等财物；对学生实施性骚扰或与学生发生不正当关系。

三、整治措施

（一）强化师德师风学习教育

持续做好“弘扬践行教育家精神”师德主题教育活动，实施教师师德常态化教育培训，开展教师思想政治轮训，加强教师理想信念教育，着力提升教师队伍职业道德水平。以教育部和省教育厅公开曝光的违反教师职业行为十项准则典型案例为反面教材，开展师德警示教育活动，教育广大教师以案为鉴、以案明纪、以案促改。

（二）强化教职工管理与监督

落实教职员工准入查询制度，对违法犯罪的严格落实从业禁止，开展教学岗位人员教师资格核查，严把教师入口关。发现问题及时整治，提高师德风险防控能力。

（三）强化师德舆情核查处置

根据《涉师德师风事件核查工作指南》，强化师德舆情监测、研判和应对，落实“7*24”舆情监测机制，完善

舆情处置协作会商机制，实现对师德突发重大舆情的快速有效响应。

四、工作步骤

（一）全面自查（6月至7月）

学校依据集中整治群众身边不正之风和腐败问题总体安排部署，统筹开展动员工作，明确意义，统一思想，提高认识，建立工作台账，对存在的问题进行全面排查梳理。

（二）集中整治（6月至9月）

公开师德师风举报电话、邮箱，认真对待群众举报，对群众举报的问题逐一建立台账，逐一认真查处，查实的问题要依规依纪给予处理或处分，并记入教师师德档案，在教师年度考核、职务评聘、评优评先时，实行一票否决。

（三）督促检查（6月至9月）

学校将对自查不认真、不到位及群众投诉举报、反映问题的部门或学院集中力量开展重点检查。对监督和检查中发现的问题严肃处理，绝不手软。如发现对教师严重违反师德行为监管不力、拒不处分、拖延处分或推诿隐瞒，造成不良影响或严重后果的，将追究主要负责人的责任。

（四）总结验收（10月）

校属各单位要围绕解决群众反映强烈、社会高度关注的师德师风问题，多措并举，综合整治，要建立针对性和操作性强、切实可行的相关制度，形成教育、宣传、考核、监督与奖惩相结合的师德师风建设长效机制，将师德师风专项整治工作开展情况自查结果、整改措施及落实等情况形成自查

整改报告。

五、工作要求

（一）提高站位，把握重要性

要把师德师风建设摆在工作首要位置。师德师风建设工作是凝心铸魂、立德树人的基础性工程，关乎学生成长成才，关乎教育改革发展，关乎社会文明风尚，关乎国家长治久安。校属各单位要深刻认识专项整治工作的重要性、迫切性，切实增强思想自觉和行动自觉，加强组织领导和整体部署。

（二）压实责任，提高协同性

要建立压力层层传导、责任层层传递的责任落实机制，确保检查工作有序开展。各有关部门要按照各自职责分工推进工作。牵头部门结合工作小组，落实工作职责，通力合作，把握时间节点，确保此次师德失范问题专项整治工作顺利开展，取得实效。

（三）完善机制，建立长效性

校属各单位要充分认识到师德失范问题成因的复杂性及持续推进师德失范问题整治的艰巨性。要利用这次专项整治，加强调查研究，深入分析问题根源，建立长效机制。在具体工作中，要分类施治、精准施策，避免形式主义，避免增加基层教师负担。

（四）定期曝光，加强震慑力

学校对查实的师德失范行为要依据相关法规惩处并及时曝光，敢于亮明态度，不藏私、不护短、不夸大。通过曝光，让社会知晓学校对师德一贯重视的态度，敢于接受全社

会监督，建立真正有效全方位监督体系。

六、报送方式

自查期间，校属各单位遇到重大、疑难问题，要及时汇报，认真梳理检查其中发现的问题和取得的成效，做好书面总结 and 统计工作。6-9 月份，每月 10 日、25 日前分两次报送工作进展情况于党委教师工作部；10 月 10 日前提交师德师风问题整治工作总结报告，有关材料电子版请发至陈佳崴钉钉。

2024 年 6 月 17 日